

Số: 01 /TB-HĐTD

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 5 năm 2017

THÔNG BÁO
(V/v tuyển dụng viên chức năm 2017)

Kính gửi: Các đơn vị trong Trường

Trường Đại học Công nghệ Thông tin dự kiến tổ chức kỳ thi tuyển dụng viên chức năm 2017 gồm các ngạch: Giảng viên (15.111), Nghiên cứu viên (13.092) và Chuyên viên (01.003) vào tháng 07/2017 với các chỉ tiêu tương ứng là Giảng viên 6 người, Nghiên cứu viên 2 người và Chuyên viên 3 người.

Trường đề nghị lãnh đạo các đơn vị triển khai những công việc sau:

1. Niêm yết và phổ biến Thông báo này đến toàn thể cán bộ viên chức (CBVC) thuộc đơn vị.

2. Căn cứ Quy định đối tượng, điều kiện tuyển dụng viên chức năm 2017, các đơn vị tổ chức xét duyệt, lập danh sách CBVC đủ điều kiện đăng ký dự tuyển và được đơn vị đồng ý cho tham dự kỳ thi tuyển dụng viên chức năm 2017 (kèm theo đầy đủ hồ sơ cá nhân) và gửi về Phòng TC-HC đến hết ngày **02/06/2017**.

3. Hồ sơ cá nhân đăng ký dự tuyển gồm có:

- Đơn xin đăng ký dự tuyển (mẫu 1);
- Sơ yếu lý lịch (mẫu 2);
- Bản nhận xét người dự tuyển (mẫu 3a đối với ngạch chuyên viên, mẫu 3b đối với ngạch giảng viên và nghiên cứu viên);
- Giấy cam kết (mẫu 4 đối với ứng viên chưa có đủ văn bằng, chứng chỉ)
- Bản sao (kèm bản chính để đối chiếu) các văn bằng (kèm theo bảng điểm đối với bằng Thạc sĩ), chứng chỉ đào tạo theo tiêu chuẩn nghiệp vụ của ngạch;
- Giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời (đối với những trường hợp chờ cấp bằng);
- Bản sao hợp đồng lao động có cùng ngạch dự tuyển tại đơn vị cũ (nếu có);
- Giấy khám sức khỏe do Bệnh viện Quận/Huyện cấp (có giá trị trong 6 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển).

Các mẫu hồ sơ cá nhân và quy định có thể tải về từ trang web: tchc.uit.edu.vn (mục Hành chính ⇒ Biểu mẫu ⇒ Mẫu tuyển dụng).

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCHC.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THI TUYỂN DỤNG



HIỆU TRƯỞNG
Nguyễn Hoàng Tú Anh

TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN
HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG NĂM 2017

QUI ĐỊNH

ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2017

Căn cứ Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/05/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/04/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 751/ĐHQG-TCCB ngày 27/04/2006 của Giám đốc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) về việc tuyển dụng cán bộ, công chức;

QUI ĐỊNH:

I. Đối tượng tuyển dụng:

1. Người đăng ký dự tuyển các ngạch viên chức của Trường phải có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian công tác tại đơn vị, đáp ứng đủ tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ của ngạch viên chức tuyển dụng và có đủ các điều kiện sau đây:

- Là công dân Việt Nam, có địa chỉ thường trú tại Việt Nam.
- Tuổi từ 18 đến dưới 45, đối với Giáo sư và Phó Giáo sư thì dưới 50 tuổi.

2. Hình thức tuyển dụng:

- Thi tuyển hoặc xét tuyển theo từng ngạch viên chức.
- Sau khi trúng tuyển sẽ được tuyển dụng theo hình thức hợp đồng làm việc.

3. Ưu tiên trong tuyển dụng:

- Anh hùng lực lượng vũ trang, anh hùng lao động, thương binh, con liệt sĩ, con thương binh, người dân tộc ít người, đội viên thanh niên xung phong, người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, người dự tuyển là nữ.
- Người có học vị Tiến sĩ đúng chuyên ngành đào tạo, phù hợp với nhu cầu tuyển dụng.

II. Điều kiện tuyển dụng:

1. Người dự tuyển phải có đủ các điều kiện qui định tại mục I của Quy định này.

2. Tiêu chuẩn nghiệp vụ:

2.1. *Ngạch Giảng viên (15.111):*

- Xét tuyển: có bằng Tiến sĩ phù hợp với chuyên môn.

- Thi tuyển: có bằng Đại học và Thạc sĩ loại Khá (7,5 điểm trở lên) do các trường đại học có uy tín trong và ngoài nước cấp phù hợp với chuyên môn đăng ký dự tuyển; có thâm niên công tác tại Trường từ 12 tháng trở lên.

- Điều kiện nộp hồ sơ dự tuyển:

➤ Chứng chỉ:

- Triết học sau Đại học.
- Nghiệp vụ sư phạm.
- Tin học: trình độ B trở lên (nếu không phải tốt nghiệp đại học, sau đại học chuyên ngành Tin học).
- Ngoại ngữ:
 - Tiếng Anh: trình độ B2 (theo khung tham chiếu Châu Âu về ngoại ngữ - CEFR) hoặc tương đương trở lên (nếu không phải tốt nghiệp đại học, sau đại học chuyên ngành Ngoại ngữ hoặc tại nước ngoài với ngôn ngữ sử dụng trong học tập tại nước ngoài là tiếng Anh).
 - Ngoại ngữ phụ (Hoa, Pháp, Đức hoặc Nhật): trình độ trung cấp trở lên (nếu ứng tuyển giảng viên chuyên ngành Anh ngữ).

➤ Độ tuổi:

- Người có bằng Thạc sĩ: tuổi dưới 35 (sinh sau ngày 31/12/1982)
- Người có bằng Tiến sĩ: tuổi dưới 45 (sinh sau ngày 31/12/1972)
- Người có chức danh Giáo sư và Phó Giáo sư: tuổi dưới 50 (sinh sau ngày 31/12/1967)

2.2. Ngạch Nghiên cứu viên (13.092):

- Xét tuyển: có bằng Tiến sĩ phù hợp với chuyên môn.

- Thi tuyển: có bằng Thạc sĩ do các trường đại học có uy tín trong và ngoài nước cấp phù hợp với chuyên môn đăng ký dự tuyển, có thâm niên công tác tại Trường từ 12 tháng trở lên.

- Điều kiện nộp hồ sơ dự tuyển:

➤ Chứng chỉ:

- Tin học trình độ B trở lên (nếu không phải tốt nghiệp đại học, sau đại học chuyên ngành Tin học).
- Tiếng Anh: trình độ B2 (theo khung tham chiếu Châu Âu về ngoại ngữ - CEFR) hoặc tương đương trở lên (nếu không phải tốt nghiệp đại học, sau đại học chuyên ngành Ngoại ngữ hoặc tại nước ngoài với ngôn ngữ sử dụng trong học tập tại nước ngoài là tiếng Anh).

➤ Độ tuổi:

- Người có bằng Đại học: tuổi ≤ 28 (sinh sau ngày 31/12/1989)
- Người có bằng Thạc sĩ: tuổi ≤ 35 (sinh sau ngày 31/12/1982)

2.3. *Ngạch Chuyên viên (01.003):*

- Thi tuyển: có bằng Đại học loại Khá trở lên do các trường đại học có uy tín trong và ngoài nước cấp, có thâm niên công tác tại Trường từ 12 tháng trở lên.

- Điều kiện nộp hồ sơ dự tuyển:

➤ Chứng chỉ:

- Bồi dưỡng Quản lý Hành chính Nhà nước ngạch Chuyên viên (nếu không phải chuyên ngành Quản lý Hành chính công của Học viện Hành chính).
- Tin học trình độ B trở lên (nếu không phải tốt nghiệp đại học, sau đại học chuyên ngành Tin học).
- Tiếng Anh: trình độ A2 (theo khung tham chiếu Châu Âu về ngoại ngữ - CEFR) hoặc tương đương trở lên (nếu không phải tốt nghiệp đại học, sau đại học chuyên ngành Ngoại ngữ hoặc tại nước ngoài với ngôn ngữ sử dụng trong học tập tại nước ngoài là tiếng Anh).

➤ Độ tuổi:

- Tuổi ≤ 45 (sinh sau ngày 31/12/1972).

3. Các trường hợp đặc biệt khác sẽ do Hội đồng Tuyển dụng quyết định.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THI TUYỂN DỤNG *Ar*



HIỆU TRƯỞNG
Nguyễn Hoàng Tú Anh